







"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

<u>PERFIL DEL PUESTO</u> TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO/A - Asistente RR.HH. (D1 PLAZA)

REQUISITOS	DETALLES		
	Nivel Educativo	TÉCNICO SUPERIOR	
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de estudios.	Grado /Situación Académica Mínima	TITULO TÉCNICO DE SECRETARIADO EJECUTIVO, COMPUTACIÓN, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, CONTABILIDAD Y/O AFINES PROFESIONALES DE CARRERAS ADMINISTRATIVAS.	
,	Especialidad, Maestría o Doctorado	No aplica	
	Colegiatura	No aplica	
	Habilitación	No aplica	
	General:		
Experiencia	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado. Especifica: Seis (06) meses de experiencia en el Sector Público.		
Cursos y/o Estudios de especialización	Cursos relacionados al Puesto de Recursos Humanos, Administración, Gestión Institucional, Gestión Pedagógica Informática, SGA, SIAF, Gestión Documental y/o a fines.		
Habilidades y/o Competencias	 Capacidad y disposición de trabajo en equipo Capacidad de trabajo bajo a presión. Capacidad de organización, puntualidad y responsabilidad. 		
	Facilidad de comunicación y buen trato para la atención amable al usuario,		
	Capacidad de actuar con proactividad e iniciativa,		
	 Capacidad de análisis y síntesis e investigación para resolver diversos problemas. 		
	Capacidad de liderazgo y toma de decisiones.		
	Capacidad de mantener la confidencialidad de la información.		
	Capacidad de mantener un sistema eficiente para gestionar tareas, plazos y documentos.		
	> Capacidad de adaptarse a diferentes situaciones.		
Conocimientos requeridos para el	Conocimiento avanzado de: ofimática, redacción y ortografía, conocimiento avanzado en Windows,		
puesto.		Office (word, excel, power point). Conocimiento de: gestión pública, Gestión Administrativa, Gestión	
		esarrollo Institucional y de aplicativos informáticos	
Otros	Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc). – A Nivel Básico		
	Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc etc). – A Nivel Básico		
	Programa de presentaciones (Power Populario)	int; Prezi, ect.) – A Nivel Avanzado	
	➤ SIGA.		

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Coordinar y Ejecutar las actividades del Plan de Trabajo que se realiza en el Área Encargada
- Emitir informes relacionados al cargo en asuntos de Recursos Humanos, Administración, Gestión Institucional, Gestión Pedagógica y Tramite Documentario.
- Organizar y planificar la gestión documentaria de Recursos Humanos.
- Mantener actualizado el Sistema de Tramite Documentario, respecto a los expedientes (recepcionados, derivados, etc).
- Realizar el seguimiento y control de proyectos de resoluciones
- Reportar el control de asistencia de docentes y servidores administrativos del ámbito de la Ugel
- Ejecutar y coordinar actividades relacionados con el registro de procesamiento, clasificación, verificación y movimiento documentario, en coordinación con el personal de atención al usuario y notificadores.
- Elaborar Informes y documentos de gestión procedimental.
- Otras actividades que para el cumplimiento de los objetivos de la Entidad le sean encomendadas por su inmediato superior jerárquico.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO		
CONDICIONES	DETALLE	
Lugar de prestación de servicio	Unidad de Gestión Educativa Local Pangoa	
Duración del contrato	Tres (03 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado, previa evaluación, en función a la necesidad	
	institucional y/o según disponibilidad presupuestal.	
Remuneración Mensual	(S/ 1,864.19) Mil ochocientos sesenta y cuatro con 19/100 nuevos soles mensuales. Incluye los montos y	
	afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.	